

Сессия 1. «Интегративное развитие региональных механизмов управления качеством образования как основа единства региональной системы оценки качества образования»

Концептуализация системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников в Челябинской области как основа интеграции региональной системы методической работы

Школьникова Марина Юрьевна, заместитель директора областного государственного бюджетного учреждения «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов», федеральный эксперт по оценке механизмов управления качеством образования, региональный эксперт в сфере оценки качества образования



Концептуализация системы: актуальность, основания, предпосылки



Национальный проект

ОБРАЗОВАНИЕ

ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

в системе образования Челябинской области
– стратегический результат региональной
системы образования

Условие достижения результата –
**ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ**

**СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ** – интеграция системы дополнительного профессионального образования и
системы методической работы

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕЛЬ: системное применение инновационных
механизмов управления

ЗАДАЧИ: *обеспечить* функционирование и
развитие РСОКО
и осуществить *комплексное сопровождение*
функционирования и развития РСОКО

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ –
федеральные показатели эффективности
механизмов управления качеством образования



Концептуализация системы: актуальность, основания, предпосылки

Концепция единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

** Каждый субъект РФ утверждает актом структуру, состав и положение о региональной системе...*

Концептуализация системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в рамках исполнения мероприятий Дорожной карты по совершенствованию и развитию механизмов управления качеством образования в Челябинской области в 2021 году (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 27.01.2021 г. № 01/210)

Цель создания системы – обеспечение (управленческий аспект) и сопровождение (методический аспект) профессионального развития педагогических и руководящих работников Челябинской области, обеспечивающего достижение качества образования на основе мотивации их профессионального роста в соответствии с требованиями профессиональных стандартов



Национальный проект

ОБРАЗОВАНИЕ

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА
В СФЕРЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

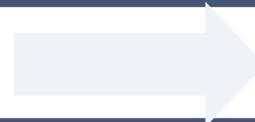


Концептуализация системы: актуальность, основания, предпосылки

Результаты исследования потребностей педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области в профессиональном развитии (март-апрель 2021 года)

1. Выявлены основные противоречия в состоянии системы
2. Определены основные проблемы, направления и перспективы совершенствования и развития системы
3. Сделан вывод о необходимости на уровне регионального органа исполнительной власти, региональных организаций дополнительного профессионального образования, центров, созданных в рамках федеральных проектов,
учитывая имеющийся практический опыт в системе дополнительного профессионального образования и в системе методической работы,
обеспечить актуализацию, результативное и эффективное функционирование, совершенствование и развитие системы, а также комплексное (научно-методическое, информационное и технологическое) сопровождение профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области через взаимодействие всех инфраструктурных элементов системы

Обоснование системной цели



Цели

42

100%



Управленческий потенциал Концепции





Управленческий потенциал Концепции

*Приказ Министерства образования
и науки Челябинской области
от 29.06.2021 № 01/1753*

**«Об утверждении Концепции
системы обеспечения и
сопровождения
профессионального развития
педагогических и руководящих
работников образовательных
организаций Челябинской области
и Дорожной карты по ее
реализации на 2021-2024 гг.»**

Определены:

**Актуальность и предпосылки создания системы
Цель, задачи, подходы, принципы и структура
системы**

Основные направления деятельности системы

Ожидаемые результаты и эффекты системы

Управление системой

**Критерии и показатели результативности и
эффективности системы**

Показатели	18	100%
------------	----	------

Мониторинг результативности системы

Методы сбора и обработки	3	100%
--------------------------	---	------



Система обеспечения и сопровождения профессионального развития: от концептуализации до реализации

Дорожная карта по реализации Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области *(приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753)*

I этап – формирующий (2021 год)
II этап – деятельностный (2022-2023 годы)
III этап – результативный (2024 год)

Обеспечение актуализации, функционирования и развития системы
Сопровождение профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области, включая научно-методическое, информационное, технологическое сопровождение



Система обеспечения и сопровождения профессионального развития: от концептуализации до реализации

I этап – формирующий (2021 год)

Обеспечение системы

1. Утверждение Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Июнь
2. Введение в эксплуатацию региональной технологической (цифровой) платформы сопровождения профессионального развития	Август
3. Организация и проведение стартового мониторинга результативности системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Сентябрь-октябрь
4. Анализ, кластеризация и интерпретация результатов стартового мониторинга результативности системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Октябрь-ноябрь

Мониторинг показателей	18	67%
Анализ результатов мониторинга	3	11%
Адресные рекомендации по результатам анализа	5	56%



Система обеспечения и сопровождения профессионального развития: от концептуализации до реализации

I этап – формирующий (2021 год)

Сопровождение системы

Презентация Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Август
Представление Концепции, итогов стартового мониторинга результативности системы, адресных рекомендаций по итогам стартового мониторинга результативности системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Ноябрь
Размещение документов и материалов в рамках реализации Концепции на официальных сайтах Министерства образования и науки Челябинской области, ОГБУ ЧЦОПМКП, организаций дополнительного профессионального образования и в социальных сетях	В течение всего периода

II этап – деятельностный (2022-2023 годы)

Меры, мероприятия	36	100%
Управленческие решения	3	100%
Анализ эффективности принятых мер	0	0%



Система обеспечения и сопровождения профессионального развития: от концептуализации до реализации

2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

128/168

76%

Самообследование

Внешняя
экспертная
оценка

Анализ и развитие
механизмов
управления

Качество
образовательной
деятельности

Обеспечение и сопровождение профессионального развития педагогических и
руководящих работников

Выявление
профессиональных
дефицитов через
оценку компетенций

Построение
индивидуального
образовательного
маршрута (ИОМ)

Освоение
дополнительных
профессиональных
программ

Качество
образовательной
деятельности



Система обеспечения и сопровождения профессионального развития: от концептуализации до реализации

Цель



Построение ИОМ в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами по результатам оценки, включая дополнительные профессиональные программы, образовательные события и активности



Процедуры федерального уровня

оценка предметных и методических компетенций педагогических работников с высоким уровнем профессиональных компетенций (I этап)

оценка предметных и методических компетенций педагогических работников по учебным предметам из образовательных организаций, демонстрирующих низкие результаты (II этап)

Процедуры регионального уровня

оценка предметных и методических компетенций педагогических и руководящих работников в целях построения индивидуального образовательного маршрута

оценка профессиональных компетенций молодых специалистов

оценка компетенций экспертов по направлениям деятельности регионального экспертного сообщества

Персонализированные результаты и формирование целевых групп



Система обеспечения и сопровождения профессионального развития: от концептуализации до реализации





Система обеспечения и сопровождения профессионального развития: ожидаемые эффекты к 2024 году

Критерий эффективности	Показатели критерия эффективности
1. Интегрированность системы дополнительного профессионального образования и системы методической работы	Объединение/единство целей и показателей, оценочных и мониторинговых процедур, мер, мероприятий, управленческих воздействий
	Упорядоченность методов сбора и обработки результатов, баз и банков данных посредством единой региональной технологической (цифровой) платформы сопровождения профессионального развития
2. Управляемость системы	Наличие, достаточность, целесообразность и представленность в открытом доступе нормативно-правовых, концептуальных, методологических, методических документов, направленных на актуализацию, функционирование и развитие системы
	Стабильное взаимодействие всей совокупности взаимозависимых инфраструктурных элементов системы на всех уровнях управления



ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций экспертов» (ОГБУ ЧЦОПМКП)

СА74 ✓



Телефон | 8(351)218-27-12

Сайт | ca74.ru

Почта | info@ca74.ru

Instagram | [certification.authority.74](https://www.instagram.com/certification.authority.74)

Адрес | г. Челябинск,
ул. Блюхера, д. 91